

C



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI ]

THURSDAY, JUNE 5, 2025 / JYAISTA 08, 1947

[ No.23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ  
અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :- KHR-2025-73-LED/CCR/e-file/11/2025/0736/M2-(કસી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૨૪) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે તે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાઃ- (૧) શ્રી ચીફ ઓફિસરશ્રી/વહિવટદારશ્રી ભાયાવદર નગરપાલિકા મુખ્યાવદર(જાજકોટ) (૨) શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી જિલ્લા સેવા સદન-૩ સરકારી પ્રેસની બાજુમાં રાજકોટ અને મંડળ :- સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ" મજૂર મધ્યી ભક્તિનગર સરકાર રાજકોટ ઉદ્દોદ્દર થાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ : ૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂબે ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડીઆદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે. "

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી (૧) ભાયાવદર નગરપાલિકા, ભાયાવદરમાં ફરજ બજાવતા તુખાર રમેશકુમાર માકડીયા, અધિન નાગાજ્ઞભાઈ પરમાર તથા કિશોર પોપટભાઈ જાલાવડીયાને મુણ દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતના તમામ લાભો તેમની મુણ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી (૨) ભાયાવદર નગરપાલિકા, ભાયાવદરમાં ફરજ બજાવતા તુખાર રમેશકુમાર માકડીયા, અધિન નાગાજ્ઞભાઈ પરમાર તથા કિશોર પોપટભાઈ જાલાવડીયા હાલ જે હોદા ઉપર ફરજ બજાવી રહેલ છે તે હોદા ઉપર કાયમી કરી કાયમી ઓને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતના મળવા પાત્ર તમામે તમામ લાભો તેઓને તેમની મુણ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી (૩) ભાયાવદર નગરપાલિકા, ભાયાવદરમાં ફરજ બજાવતા તુખાર રમેશકુમાર માકડીયા, અધિન નાગાજ્ઞભાઈ પરમાર તથા કિશોર પોપટભાઈ જાલાવડીયાનો સેટ -અપની ખાલી જ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ -અપના કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતના મળવા પાત્ર તમામે તમામ લાભો તેઓને તેમની મુણ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

શેફાલી.ડી.ચૌધરી

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૫.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

**ક્રમાંક :-** KHR-2025-74-LED/CCR/e-file/11/2025/0778/M2-(કન્સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે તે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થાઃ- નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, લીબાસી સિંચાઈ પેટા વિભાગ, મુ.પો.લીબાસી તા.માતર જિ.ખેડા અને મંડળઃ-એગ્રીકલ્યુરલ એન્ડ રલલ લેબર એસોસીએશન, મજૂર સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, પેટલાદ -૩૮૮૪૫૦ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(થ)થી મળેલી સતતાની દુઅ ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડીઆદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે. "

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં.૧ કાયમી કરવા:-** લિંબાસી સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા મસ્ટર, એચ.આર ઉપરના ફીક્સ પગારના આઉટસોર્સીંગ એજન્સી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના તમામ રોજમદાર કામદારોને ૧૨૦ દિવસ કામ કરેલ હોય તેમને ૧/૧/૨૦૨૨ થી કાયમી કરી કાયમી હક્કો આપવા જોઈએને સિંચાઈ વિભાગના ચોથા વર્ગના કાયમી લાભો મળતા હોય તેવા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૨ ગણવેશ આપવા:-** લિંબાસી સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા રોજમદાર કામદારો, કર્મચારીઓ, સાઈડો ઉપર કામ કરતા હોય તેવા ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા ગણવેશ તરીકનેના તેમજ શિયાળામાં ગરમ જરશી, ચોમાસામાં રેઈનકોટ, બેટરી, સારીજાતના બુટ, મોઝા, સારી જાતના બ્લેક શર્ટ, પેન્ટ આપવા તેમજ ધોલાઈ દર માસે રૂ.૫૦૦/- કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તેવા ગણવેશના તમામ લાભો તા. ૧/૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૩ રજાઓ આપવા અંગે:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના તમામ હોદાના રોજમદાર કામદારોને અઠવારીક રજા ભર પગારે મોંઘવારી ભથ્થા સહિત આપવી તેમજ ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ પ્રકારની રજાઓના લાભો તા. ૧/૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૪ ધરભાડું:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારના તમામ હોદાના રોજમદાર કામદારોને ધરભાડું ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતું હોય તેજ ધોરણે દર માસે તા. ૧/૧/૨૦૨૨ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૫ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા અંગે:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા તમામ રોજમદાર કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ તા. ૧/૧/૨૦૨૨ થી સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને જે ધોરણે આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૬ હોદો અને સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવા:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા ઓફિસોમાં તેમજ સાઈડો ઉપર ફરજો બજાવતમાં જેટલા દિવસે ધરે સારવાર લેવાની થાય તે તમામ બીમારીના દિવસોનો પુરો પગાર તેમજ બિમારી ખર્ચના તમામ નાણાં સારવારના સિંચાઈ પેટાવિભાગના કાયમી કર્મચારીઓને જે ધોરણે મળે છે તે પ્રમાણે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૭ હોદો અને સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવા:-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને પેન્શનના લાભ આપવા જોઈએ તમામ પ્રકારના રોજમદાર કામદારો જયારે ઉમરમાં નિવૃત્ત થાય ચાલુ નોકરીએ અવસાન પામે તેવા તમામ નિવૃત્ત કામદારોના સરકારશ્રી ના કાયમી નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીઓને જે ધોરણે જે રીત પેન્શનના લાભ આપવામાં આવે છે તેવા તમામ પ્રકારના રોજમદારોને લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૮ પરીપત્રના લાભ :-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને પેન્શનના લાભ આપવા જોઈએ તમામ પ્રકારના રોજદાર કામદારો જયારે ઉમરમાં નિવૃત્ત થાય ચાલુ નોકરીએ અવસાન પામે તેવા તમામ નિવૃત્ત કામદારોના સરકારશ્રી ના કાયમી નિવૃત્ત થતાં દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં.૯ પરીપત્રના લાભ :-** લિંબાસી પેટા સિંચાઈ પેટાવિભાગમાં કામ કરતા કામદારોને પેન્શનના લાભ આપવા જોઈએ તમામ પ્રકારના રોજદાર કામદારો જયારે ઉમરમાં નિવૃત્ત થાય ચાલુ નોકરીએ અવસાન પામે તેવા તમામ નિવૃત્ત કામદારોના સરકારશ્રી ના કાયમી નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીઓને જે ધોરણે જે રીત પેન્શનના લાભ આપવામાં આવે છે તેવા તમામ પ્રકારના રોજમદારોને લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રોજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

શેફાલી.ડી.ચૌધરી

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## PART I—L

અંક - ૨૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 23, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5<sup>th</sup> June, 2025 and for Pages VAD—791 to VAD—827 (in 1 set) *read* Page Nos. 873 to 909.

### વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પમી જુન, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨ તમાં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએરી-૭૮૧ થી વીએરી-૮૨૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૭૩ થી ૮૦૮ વાંચવા.

Vadodara, 5<sup>th</sup> June, 2025.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૭૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રિસીશન ઇલેક્ટ્રીકલ સ્ટેમ્પિંગ, ૧/એ/પંચામૃત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ કોમા પેઈન્ટ પાસે, વાંચ ધામંતવણ રોડ, ધામંતવણ તા.એસકોઈ જી.અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૫ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ કાંતિભાઈ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કાંતિભાઈ બબાભાઈને તેમની સંગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટી.આર.સી. ૨૪ કલાક, ડી માર્ટ, ૭૦૮, ઉમો માળ, બિજનેશ હબ, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હીના રાજમ રાંધ્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીના રાજમ રાંધ્રી ને તેમની સંગંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ.-એસઅચેમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૭૩/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) HDFC Bank Limited, currency chest, shalin Swastik, B/H Xavier's Hostel, Navarangpura Ahmedabad 380009 (1) A.P.Securitas Pvt. Ltd., 14, ઉપલવ સોસાયટી, ચંદુનગર બી.આર.ટી.એસ.પાસે, સરકારી ચાવદી પાછળ, ચંદુનગર, વાસણા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બદોરીયા એવરાન હરનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસઅચે/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બદોરીયા એવરાન હરનાથને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન. કે.એચ.-એસઅચેમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૪૫/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી કચ્છી જૈન સેવા સમાજ, પાલડી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નયનાબેન દેવન્દ્રભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસઅચે/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નયનાબેન દેવન્દ્રભાઈ મકવાણાને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

၁၅၄

## ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચેમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૫૨/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કિશ્શા ગ્રાફિક્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ, બી-૪, આનંદ મંગલ કોમ્પ્લેક્સ, સી.જી.રોડ ઓમકાર હાઉસ પાછળ, નવરંગપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર મહેશકુમાર બીજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કહ્માંક : કેઅચે/અસઅચે/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેઅચે થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જાણાયા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસચિ

શ્રી પરમાર મહેશકુમાર ભીજાભાઈને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

୬୫

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૫૪/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કિશા ગ્રાફિક્સ એન્ડ પ્રિન્ટર્સ, બી-૪, આનંદ મંગલ કોમ્પ્લેક્સ, સી.જી.રોડ ઓમકાર હાઉસ પાછળ, નવરંગપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કોષ્ટી બાલકિશન તેજલાલ વાંચેની છે.

અને હવે, ઓધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૮૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જાણાવ્યા અનુસુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોષ્ટી બાલકિશન તેજાલાલને તેમની સંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ. અમદાવાદ.

## કુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિભાગ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) નેશનલ કેટ કોઓસ, ૪ ગુજરાત બટાલીયન, એન.સી.સી., મોટા બજાર, બાઈકાકા સ્ટેચ્યુની પાછળ, મુ.પો.વી.વી.નગર, તા..જિ.આણંદ (૨) રૂદ્રા સિક્યુરિટી એન્ડ મેન પાવર સર્વિસ, પ, વિરલ દુલેક્ષ, પીજ રોડ, પાણીની ટાંકી પાસે, રામદેવપીર મંદિર સામે, નાડિયાદ, જિ.એડ-૩૮૭૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતીલાલ મોતીભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઆર/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ મોતીભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણો,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુંકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆરનં.૭૩ /૧૦(૧)/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિભાગ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્જન ઇમ્પેક્શ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઆઈસી એસ્ટેટ, વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્માણી કૂપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણસ્મા, જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રામાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઆર/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ રામાભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણો,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆરનં.૭૫/૧૦(૧)/૨૦૦૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્જન ઇમ્પેક્શ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઅર્ડીસી એસ્ટેટ, વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્માણી કૂપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણસમા, જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલકુમાર અજ્યભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લાભી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલકુમાર અજ્યભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆરનં.૭૬/૧૦(૧)/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્જન ઇમ્પેક્શ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઅર્ડીસી એસ્ટેટ, વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્માણી કૂપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણસમા, જિ.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિખીલકુમાર વંસતભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લાભી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિખીલકુમાર વંસતભાઈ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅયાર/૨૦૦૮/આઈડીઆરનં.૭૭/૧૦(૧)/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોદેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) માર્જન ઇમ્પેક્શ પ્રા.લી., પ્લોટ ૮૦૧, રોડ બી-૩૧, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) શ્રી બ્રહ્માણી કૂપા ટ્રેડર્સ, ૭૫૫, નવીવાસ, પો.ધીણોધરડા, તા.ચાણસમા, જિ.પાટડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરુણ ચંદ્રકાંતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેઅયાર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઆર/૧૦૦૦/૨૦૨૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) ડેફણ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-રની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ ડેફણ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તરુણ ચંદ્રકાંતભાઈ મકવાણાને તેમના પેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?  
આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધાણે:- (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ કમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૮૧૮ તા.૨૦-૧૦-૨૦૨૦  
(૨) શ્રી માલીબેન ધીરાભાઈ કટારાની તા.૨૪-૩-૨૦૨૫ ની અરજી. આઈ ડી ૧૦ (૧) કેસ નં.૨૫/૨૦૨૦

## દફતરી હુકમ

કમાંક:મ ક.શ.આ/ગો/૨૫૮૬/૨૦૨૫-આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદાર શ્રી માલીબેન ધીરાભાઈ કટારાને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પાનમ ડેમ કોલોની શહેરા તા.શહેરા જી પંચમહાલ. નોકરી માંથી છૂટા કરતાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-આઈ ડી ૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં.૨૫/૨૦૨૦ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. જેમાં અરજદારનું નામ "માલીબેન ધીરાભાઈ કટારા" ની જગ્યાએ "રૂમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારા" લખાયેલ હતું.

વંચાણે (૨) પરના પત્રથી અરજદારે સદરહું કામે અટકમાં સુધારો કરી "રૂમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારા" ની જગ્યાએ માલીબેન ધીરાભાઈ કટારા" ના નામમાં સુધારો કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે.

આમ, અરજદારે કરેલ માંગાણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ હોઈ સદરહું કામે નામમાં "રૂમાલભાઈ ધીરાભાઈ કટારા" ને બદલે "માલીબેન ધીરાભાઈ કટારા" ના નામનો આથી સુધારો કરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તારીખ ૨૪ એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ જે.સોની

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
ગોધરા

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધાણે: (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ કમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૭૮/૨૦૨૧

(૨) શ્રી. ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયાની તા.૧૦-૩-૨૦૨૫ ની અરજી આઈ.ડી.૧૦(૧)૧૧૩/૨૦૨૦

## સુધારા હુકમ

કમાંક:મ ક.શ.આ/ગો/૨૬૦૬/૨૦૨૫- આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદાર શ્રી ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયાને (૧) અધિક્ષેક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કાંદા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી. મહીસાગર, નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી. ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયા મુ.વિરણીયા પો.ગાંગટા તા.ખાનપુર જી.મહીસાગર, ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ- આઈ ડી.૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ

ન. ૧૧૩/૨૦૨૦ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર. ને દુર કરી નવા પક્ષકાર જોડી આપવા રજુઆત કરેલ છે. વંચાણે (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી ગલાભાઈ નાથાભાઈ બામણીયાએ કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે નવા પક્ષકાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તારીખ ૨૪ એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ જે.સોની  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
ગોધરા

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા: (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૮૫/૨૦૨૧ તા.૨૮-૧-૨૦૨૧

(૨) શ્રી, રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની તા.૧૦-૩-૨૦૨૫ ની અરજ આઈ.ડી.૧૦(૧)૧૧૪/૨૦૨૦

### સુધારા હુકમ

ક્રમાંક:મ.ક.શ.આ/ગો/૨૬૧૨/૨૦૨૫- આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી કામદાર શ્રી રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર, નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની મુ.પો.કોયલા.તા.વિરપુર જી. મહીસાગર. ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૮૭ ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં.૧૧૪/૨૦૨૦ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કંઠા નહેર પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર. ને દુર કરી નવા પક્ષકાર જોડી આપવા રજુઆત કરેલ છે. વંચાણે (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી રેશમભાઈ નાટાભાઈ ખાંટની કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે નવા પક્ષકાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા જી.મહીસાગર ને જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તારીખ ૨૪ એપ્રિલ, ૨૦૨૫

એમ જે.સોની  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
ગોધરા

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૫૬૦/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી કડાણા ડાબા કંઠા નહેર પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તલાર ખાતુભાઈ કણુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૮૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૨૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી તલાર ખાતુભાઈ કાળુભાઈને તેમની મુજા જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૫૦/આઈ.ડી.સી/૨૬/૨૦૨૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જેતીવારી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, (માર્કેટિંગ) યાર્ડ, મુ.જામજોધપુર જી.જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/અલબીએલ/૧૯૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/માટ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગર ને સદરહું ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશકુમાર ગગુભાઈ કારીયા ને તા.-૨૫-૦૬-૨૦૨૧ ના દાખલ થયા ત્યારથી એક વર્ષ પુરુ થાય ત્યારથી ચોથા વર્ગની જગ્યા પર કાયમી કરી, સંસ્થાના અન્ય કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ મુજબના તથા વખતો વખતના ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયસ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૧૪૩૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર GOPINATH CHEM-TECH LIMITED, A-514, ATMA HOUSE, 5<sup>TH</sup> FLOOR, OPP-OLD R.B.I BANK, ASHRAM ROAD, AHMEDABAD-380009 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી PANKAJ R PATEL વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/ઉદ્/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી PANKAJ R PATELને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૧૫૧૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હરીહર કેમિકલ્સ પ્લોટ નં.૫૨૪૮, મેઘમી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પાસે, ખ્વાજ ચોકરી પાસે જી.આઈ.ડી.રી. અંકલેશ્વર, જ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદકુમાર શ્રી કીપાલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/ઉહે/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/જ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદકુમાર શ્રી કીપાલસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ઇન્ટીયન રેચોન, ગ્રાસીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. થુ.એસ.આર જનરલ મેનેજરશ્રી-આ.આર, યુનીટ ઇન્ટીયન રેચોન વેરાવળ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદ રવિકુમાર નાયંનું વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર.ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદ રવિકુમાર નાથનું ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સંગ્રહ સર્વિસથી તમામ આનુધાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એસ. આર.ભડાણિયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) નગરપાલિકા માંગરોળ, શ્રુ.ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલીકા કચેરી, તા.માંગરોળ, જી.જુનાગઢ, મુ.માંગરોળ ઉપરરા (૨) ખુનિસિપાલીટી કમિશનરશ્રી, ખુનિસિપાલીટી કમિશનરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં.૧ બી-૨ વિંગ, ચોથો માળ, કર્મયોગી ભવન, સેક્ટર-૧૦/એ, મુ. ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦. (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રીની કચેરી, “મહાત્મા ગાંધી સંદર્ભ” મોતીબાગ ટાઉનહોલ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીતલ ભીખા જેઠવા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/એસએચ/ઓઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર.ભડાણિયા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શીતલ ભીખા જેઠવા ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સંગ્રહ સર્વિસથી તમામ આનુધાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એસ. આર.ભડાણિયા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જુનાગઢ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૧૩૮૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એપકોટેક્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ગામ. કંગરી, તા.વાલીયા, જી.બરુચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશકુમાર મોતીસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની) કલમ-૧૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશકુમાર મોતીસિંહ રણાને તેમની મુજાહી જગ્યાએ પેટા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૧૪૦૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેનેજરશ્રી, યુ.પી.એલ યુનિવર્સિટી ઓફ સસ્ટેબલ ટેકનોલોજી, બ્લોક નં. ૪૦૨, અંકલેશ્વર-વાલીયા રોડ, મુ.-વતાવરીયા, તા.વાલીયા, ડી.ભરૂચ-૩૮૧૩૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિસ્ટ્રી જીતેન્દ્ર ભાણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ઉદ્ધ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કષ્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ટ્રી જીતેન્દ્ર ભાણાભાઈને તેમની મુજાહી જગ્યાએ પેટા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૧૮/૨૦૨૫ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટેક્નિકન ફાઈન કેમિકલ ઇન્ડીયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, દૃષ્ટિ નં. ૧૮૧૩, ૧૬ મીટર રોડ/બી-૧, પ્લોટ નં.૬૦૦૮ થી ૬૦૧૦, જી.આઈ.ડી.સી. ઔદ્યોગિક વસાહત, અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ, ૩૮૩૦૦૨, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી -૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) પાંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું,

### અનુસૂચી

#### માંગણી નં.૦૧-

સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા સાડા ત્રણ વર્ષની કરવી જોઈએ કે કેમ? અને રૂ.૮,૦૦૦/- થી નવા સેટલમેન્ટ માટેની વાતચીત શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૨-

કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી તેના વર્ગ/કેટગોરીથી નીચેના કામ કરવાની ફરજ નહીં પાડવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૩-

કોઈપણ પ્રકારની નોકરીમાં ફેરફાર કર્યા વગર માંદગીના કારણોસર અશક્ત કામદાર/કર્મચારી તેની મરજ પ્રમાણે અને પરિસ્થિતિ પ્રમાણે હળવું કામ આપવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૪-

કોઈપણ કામદાર/કર્મચારી વિરુદ્ધ ગેર વર્તન અંગે કે શિસ્તભંગના પગલાની કાર્યવાહી કરતા પહેલા માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનને જાણ કરવી જોઈએ કે કેમ? અને સાથે રાખી કાઉન્સીલિંગ કરવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૫-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો હક્ક રજા ભોગવતા વર્ષે નહીં તેવા કેસમાં હક્ક રજાના નાણાં રોકડમાં રૂપાંતર મુળ પગાર + ભથ્થા + એલાઉન્સીંગની ગણતરી કરી હક્ક રજાના નાણાંનો રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૬-

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ થી લાગુ પડતા સેટલમેન્ટ પછી નિવૃત થયેલ કામદાર અથવા મૃત્યુ પામનાર/કર્મચારીને જે તે સમયગાળાની મળવાપાત્ર વધારાની રૂકમ એરીયર્સ સહિત વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? ગ્રેચ્યુલીટીંગ ગણતરીમાં લેવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૭-

તા. ૧૬.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ પછી જે પણ કોઈ કામદાર ભાઈ મૃત્યુ પામેલ હોઈ અથવા કાયમી માંદગી પામેલ હોઈ તેના વારસદારને કંપનીએ કાયમી નોકરીમાં લેવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૮-સી.સી.એ.-

વાર્ષિક દિજાફની ચુકવણી કરતા સમયે ૨૪૦ દિવસનો માપદંડ ધ્યાનમા રાખવા જોઈએ કે કેમ? પ્રમોશન આપવા સમયે પણ સદરહું માપદંડ ધ્યાનમા રાખવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૯-

કંપની કામ કરતા કામદાર/કર્મચારીને કંપનીની જનરલ પોલીસીમાં આવતા દરેક લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૦-

કંપનીમાંથી રીટાર્ડ થાય ત્યારે કર્મચારી અને તેના પત્તીનું લાઈફ ટાઈમ સુધી વર્ષના રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નું મેડિકલેઈમ ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૧-

દરેક કામદાર/કર્મચારીને લાઈફ ટાઈમ એચીવમેન્ટ એવોઈ તરીકે કંપનીમાંથી રીટાર્ડ થાય ત્યારે ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિકકો આપવો જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૨-

દરેક કામદાર/કર્મચારી માટે પ્રમોશન પોલીસી બનાવવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ દર ત્રણ વર્ષ પ્રમોશન આપવા માટે નિયમિત મીટીંગ બોલાવી યુનિયન સાથે મંત્રણ કરી તે ફાઈનલ કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩-

કર્મચારીઓને બેન્ક દ્વારા હાઉસીંગ લોનમાં વ્યાજની રકમ જે પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવે છે તે રકમ લોન પુર્ણ થઈ ગયા બાદ સમગ્ર વ્યાજની રકમ પરત કંપનીએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? અથવા હવે પછીથી હાઉસીંગ લોન પર ચુકવવામાં આવતું વ્યાજનું ભારણ કંપનીએ ભોગવવાનું રહેશે કે કેમ?

માંગણી નં.૧૪-

કોઈપણ નવા ખ્લાન્ટમાં કામદાર કેટેગરીમાં યુનિયનના માણસોનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૬-

પગાર ચુકવણી હેતુને as per the payment of wages ને ધ્યાનમાં રાખતા કામદારોને ફીક્સ માસિક પગાર કેલેન્ડર માસનો ગણાશે. પગાર કામદારોના પોતાના બેન્ક અથવા કેશ દરેક મહિનાની ૨૮ તારીખ પહેલા (પાછલા માસનો પગાર + ઓવર ટાઈમ) જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ? તહેવારને ધ્યાનમાં રાખીને ૦૨ થી ૦૩ દિવસ પહેલા પગારની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૭-

હક્ક રજા- હાલમાં જમા ૧૪૦ થી વધારી ૨૦૦ દિવસ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી રજા-હાલમાં જમા ૧૦૨ થી વધારી ૧૨૫ દિવસ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૮-

પ્રવર્તમાન કાયદા મુજબ "ખ્લાન્ટ સેફ્ટી કમીટી અને સેન્ટ્રલ કમીટી" મુજબ દરેક કામદારને સેકટી બાબતના અભુતપુર્વ કિર્તીમાન સ્થાપીત કર્યા બદલ ૨૫૦ ગ્રામ સિલ્વર "સેકટી એવોર્ડ" તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૯-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૩ ના રોજ મળતા મુશ્કેલી પગારમાં માસિક રૂ.૮,૦૦૦/- નો વધારો કરી તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી નવો મુશ્કેલી પગાર નિયમિત રીતે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૦-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી કર્મચારીઓ માટે ડેક્કન ફાઈન કેમ્બીકલ પ્રા.લી.ની જનરલ પોલીસી આવતી (૧) ગ્રેજ્યુર્ડી (૨) ગ્રૂપ મેડીકલ પોલીસી (૩) મૃત્યુ સહાયક આ તમામ પોલીસી એક્સમાન મળવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૧-

હક્ક રજા વાપરવા માટે અમાર્યાદિત રાખવી હાલમાં જે નિયમ છે તે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? વર્ષમાં ગમે તેટલી -વખત હક્કરજા વાપરી શકાય કે કેમ?

માંગણી નં.૨૨-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી ઉપરોક્ત જણાવ્યા મુજબનો મુશ્કેલી પગારમાં વધારો કરી નીચે જણાવ્યા મુજબ પગારનું માણખું વાર્ષિક ઈજાફા સાથે ચુકવું જોઈએ કે કેમ?

ઓપેટેટીવ સ્ટાફ

ટેકનીશીયન સ્ટાફ

OC-23,000.00

F1-23,000.00

OB-20,000.00

F2-20,000.00

OA-14,000.00

T1-17,000.00

01-11,000.00

T2-14,000.00

02-08,000.00

T3-11,000.00

03-06,000.00

T4-6,000.00

W4-05,000.00

W4-5,000.00

માંગણી-ચલિત મોંઘવારી ભથ્થુ-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જીવન નિર્વાહના આંક સાથે સંકળાયેલી મોંઘવારી ભથ્થાના દર ૧ પોર્ટન્ટ દીઠ રૂ.૨.૭૫/- ચુકવવામાં આવે છે તેમાં સુધારો કરી દર ૧ પોર્ટન્ટ દીઠ રૂ.૪/- દરેક કામદારોને ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

### સેટલમેન્ટ માટેની ડીમાન્ડ-

- (૧) - અઠવાડીયામાં બે ૨જા (Five Day Week off) પ્રમાણે ફરજ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) - કેન્ટીન-કેન્ટીનની ફૂડની કવોલીટીમા સુધારો કરવો અને હાલની પ્રથા બંધ કરી શોંકેશ્વો કુપન ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) - સેટલમેન્ટનું એરીયર્સ (ITAતની કલમ ૪૯(૧) પ્રમાણે) જે તે વર્ષમાં મળવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) - સેટલમેન્ટના દરેક મીટિંગની મીનિટ્સ આપવી જોઈએ કે કેમ?

### ભથ્થુઓ:

#### (એ) ઘરભથ્થા (એચ.આર.એ)

હાલમાં જે ઘરભાડુ મળે છે તેમાં માસિક સા.૩,૦૦૦/- વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અથવા તો મકાન આપવું જોઈએ કે કેમ?

#### (ફી). કન્વેનીયન્સ એલાઉન્સ

કન્વેનીયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ.૨,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

#### (સી) શિક્ષણ ભથ્થુ-

શિક્ષણ ભથ્થામાં માસિક રૂ.૫,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અથવા તો ભરૂચ/અંકલેશ્વર ખાતે નામાંકિત સ્કૂલ/કોલેજમાં વગર પૈસાએ બાળકોને એડમીશન અપાવવું જોઈએ કે કેમ?

#### (ડી) મેડિકલ એલાઉન્સ-

તમામ કામદારોને અને ડીપેન્ટન્ટ હાલમાં જે તબીબી રાહત મળે છે તે ઉપરાંત દર માસે અ.૫,૦૦૦/- નો વધારો ઓ.પી.ડી. ટ્રીટમેન્ટ માટે કરવો જોઈએ કે કેમ? અને કોઈપણ સંજોગોમાં મેડિકલ એલાઉન્સ બંધ નહીં કરવું જોઈએ કે કેમ?

#### (૨)-સર્વિસ એલાઉન્સ-

હાલમાં દરેક કામદાર/કર્મચારીને જે સર્વિસ એલાઉન્સ રૂ.૨,૧૩૦/- એવરેજ મળે છે તે વધારીને રૂ.૩,૫૦૦/-કેલેન્ડર વર્ષ મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને આનુસંધાર લાભો જેવા કે પી.એફ ઓવરટાઈમ, બોનસ, ગ્રેજ્યુરીટી પણ સાથે મળવા જોઈએ કે કેમ?

#### (એફ)- શીફ્ટ એલાઉન્સ

પ્રવર્તમાન પાળી ભથ્થામાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

પ્રથમ પાળી- રૂ.૧૦૦,૦૦

બીજી પાળી- રૂ.૧૫૦,૦૦

ત્રીજી પાળી- અ.૨૦૦.૦૦

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારો કે જેઓ જનરલ શીફ્ટમાં ફરજ બજાવે છે તેવા કામદારોને જનરલ શીટના એલાઉન્સને સ્પેશીયલ એલાઉન્સમાં તબદીલ કરવું જોઈએ કે કેમ?

#### લીલ ટાવેલ એલાઉન્સ (એલ.ટી.સી.)-

હાલમાં જે ધારાધોરણ પદ્ધતિ મુજબ જે એલ.ટી.એ.ની રકમ ચુકવવામાં આવે છે. B+VDA+FDA તેમાં સુધારી કરી રૂ.૫૦૦ કિ.મી. સેકન્ડ એ.સી.નું રેલ્વે ભાડું પ્રવર્તમાન જે તે સમયનું રેલ્વે ભાડું જે તે સમયના રેલ્વે પત્રક પ્રમાણે ૦૫ વ્યક્તિને મળવું જોઈએ કે કેમ?

- દરેક કામદાર/કર્મચારી ને હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ (ફેક્ટરી એક્ટને ધ્યાન પર રાખી) તેના પેટે સા.૨૫૦૦/-પ્રતિ માસ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

- શ્રુપ મેરીકલેઈમ ઈન્સ્યુરન્સ પોલીસી અને પર્સનલ પોલીસી જે હાલમાં ૦૫ સભ્યનો સમાવેશ છે જે પોલીસી રૂ.૩,૦૦,૦૦૦/- ની છે તેને વધારી રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ની કરવી જોઈએ કે કેમ? જેમાં આસ્ટ્રોપેથીક હોસ્પિટલ, હોસ્પિટલોની સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?
- દરેક કામદાર/કર્મચારીને 150:14001 ,150:9001,GMP,એલાઉન્સ પેટે પ્રતિમાસ રૂ.૫,૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ટ્રેનીંગ માટે આઉટ સાઈડ સોટી લઈ જવા જોઈએ કે કેમ?

#### સોશીયલ કોસ્ટ-

સોશીયલ કોસ્ટના મથાળ હેઠળ કરવામાં આવતી તમામ કપાત બંધ થવી જોઈએ કે કેમ?

#### વક્તિગત અક્સમાત વીમા યોજના-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો કે જે કામદાર ચાંચય વીમા યોજનાની નિયત કરેલ મર્યાદા બહાર પગાર મેળવતા હોય તેવા કામદાર/કર્મચારીઓ માટે સંસ્થાએ દર વર્ષે અક્સમાતનો વિમો અ.૧૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની પ્રથા અસ્તિત્વમાં આવેલ છે. જેની પોલીસી કંપનીએ દર વર્ષ રીન્યુ કરવી તથા તેની એક નકલ દરેક કામદાર તેમજ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમાં વધારો કરી રૂ.૪૦,૦૦,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ?

#### મૃત્યુ સહાયક

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીની મૃત્યુ સહાયની રકમ ડેફન્સ ફાઈન કેમ્પીકલ પ્રા.લી.ની પોલીસી મુજબ મળવી જોઈએ અથવા હાલમાં જે પોલીસી ચાલે છે તે રૂ.૧૫,૦૦,૦૦૦/- ની છે તેમાં વધારો કરી રૂ.૬૦,૦૦,૦૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ?

#### રજાઓ.

(એ) હક્ક રજા-૨૩ રજા છે તો ૨૫ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(બી) માંદગીની રજા-૧૨ રજા છે તો ૧૫ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(સી) કેજયાલ ૨૩-૦૮ ૨૩ છે તો ૧૨ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(ડી) જાહેર ૨૩- ૧૧ ૨૩ છે તો ૧૩ રજા થવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) શોર્ટ લીવ-વર્ષની ૧૨ શોર્ટ લીપ મળવી જોઈએ કે કેમ? શીફ્ટના સમય દરમ્યાન ગમે ત્યારે વાપરી શકશે કે કેમ?

#### સ્પેશીયલ સીક લીવ માંદગીની રજા)

સ્પેશીયલ સીક લીવ પુરા વેતન સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ?

#### કૂડ ગ્રેઇન એડવાન્સ-

દરેક કામદાર/કર્મચારીને કૂડ ગ્રેઇને એડવાન્સ સા.૧૮,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### કુદરતી હોનારત સમયનો સહાય

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષ દરમ્યાન ગમે ત્યારે કુદરતી હોનારત સમયે યોગ્ય સહાયતા કરવી જોઈએ કે કેમ?

#### વચ્ચગાળાની રાહત-

માંગાળી પત્રમાં દર્શાવ્યા મુજબની માંગાળીઓની આખરી નિકાલ સમાધાન દ્વારા અથવા તો ન્યાય નિર્ણય દ્વારા ન થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન કંપની દરેક કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૮,૦૦૦/- ઉચ્ચક વચ્ચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? સદર વચ્ચગાળાની રાહતની રકમ કુલ અને ફાઈનલ સમાધાન સમયે તેમજ ન્યાય નિર્ણય થાય તેવા સંઝોગોમાં નજરે આપવામાં આવશે કે કેમ ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૮/૨૦૨૪

ડેક્કન ફાઇન કેમ્પિકલ ઇન્ડીયા પ્રા.લી.ખોટ નં.૩૫૦૧ થી ૩૫૧૫, ૬૩૦૧ થી ૬૩૧૩, ૧૬ મીટર રોડ/બી-૧,  
ખોટ નં.૬૦૦૮ થી ૬૦૧૦, જી.આઇ.ડી.સી. ઓધોગિક વસાહત, અંકલેશ્વર, જિ.ભલ્ય.૩૬૩૦૦૨. તથા મંડળ-  
બાયર કોપસાયન્સ એમ્બ્લોઇડ યુનિયન, C/O બાયર કોપસાયન્સ ઇન્ડીયા લી. ખોટ નં.૬૩૦૧-૧૦-એ,  
જી.આઇ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભલ્ય.૩૬૩૦૦૨. યુનિયનના સભ્યોનું લિસ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	જયંત એન. પરમાર,	-----
૨	અશોક એમ. આરંભાડીયા,	-----
૩	રાજેન્દ્ર એચ. ભટ્ટ,	-----
૪	નવિનભાઈ આઇ.પટેલ,	-----
૫	પ્રવિજાસિંહ એન.રાજ,	-----
૬	મહેશ ડી. ગોવડેકર,	-----
૭	દશરથસિંહ એ.ડોડીયા,	-----
૮	હિરેનકુમાર આર.યાણીક,	-----
૯	રમેશભાઈ.પરમાર,	-----
૧૦	મયુર.જી.પુરોહિત,	-----
૧૧	ભરતસિંહ જી.રણ્ણા,	-----
૧૨	દીપક.એચ.બુવાવાલા,	-----
૧૩	ચંદ્રકાંત કે. જોહરે,	-----
૧૪	રમેશભાઈ જી.પરમાર,	-----
૧૫	હિતેજ જી.પંડ્યા,	-----
૧૬	રાજુભાઈ વી.રાજ્યા,	-----
૧૭	કવિરાજ એન. ધોમઘરે,	-----
૧૮	પ્રદીપ એમ. પાદરીયા,	-----
૧૯	પ્રધુમનસિંહ એ.રાજ,	-----
૨૦	કમલશ એ.મીસ્ટ્રી,	-----

૨૧	હરેશ એમ. બટ્ટ	----
૨૨	હર્ષદભાઈ આર.પટેલ,	----
૨૩	દીલીપભાઈ જી.વસાવા,	----
૨૪	ઉમેશયંકર જી.પટેલ,	----
૨૫	પ્રભોધ એન.જાદુલ,	----
૨૬	લક્ષ્મણભાઈ પી.પટીયાર,	----
૨૭	મુકેશભાઈ બી.પટેલ,	----
૨૮	શ્રીનાન્દસિંહ આધ.વરાણીયા,	----
૨૯	કનુભાઈ એમ.વણાકર,	----
૩૦	માધવભાઈ ડૉ.પ્રજાપતિ,	----
૩૧	હિરેશ.એ.પટેલ,	----
૩૨	વજાભાઈ.ડી.વસાવા,	----
૩૩	કનુભાઈ એફ.રોહીત,	----
૩૪	કમલેશ પી.પટેલ,	----
૩૫	મહેશ.એચ.પટેલ,	----
૩૬	વિરેશકુમાર બી.ઠાકર,	----
૩૭	સુલાષ એસ.પવાર,	----
૩૮	પરેશકુમાર એલ.જોખી,	----
૩૯	દીલીપકુમાર એસ.જયસ્વાલ,	----
૪૦	જયંતીભાઈ જી.પટેલ,	----
૪૧	પુંજાભાઈ.સી.રાહોડ,	----
૪૨	કિરોટભાઈ.બી.પ્રજાપતિ,	----
૪૩	સંજય.ટી.પાટીલ,	----
૪૪	પ્રકાશ.સી.પંચાલ,	----
૪૫	ઇકભાલ એચ.ખીલજી,	----
૪૬	ઠાકોરભાઈ એસ.પટેલ,	----
૪૭	મહેન્દ્ર.પી. બારોટ,	----

૪૮	ધર્મન્દ્રાયેચ.ઉપાધ્યાય,	----
૪૯	નરેશ આર. કાયરથ,	----
૫૦	જગાદીશ આર.પરેમાર,	----
૫૧	લાલાભાઈ એ.પાગી,	----
૫૨	હિતેન્દ્ર ટી.પટેલ,	----
૫૩	આનંદાધોસ. દીગનકર,	----
૫૪	વીપુલ એ.પટેલ,	----
૫૫	પ્રવિષા એફ.પરમાર,	----
૫૬	અર્જુનસિંહ બી.યાદવ,	----
૫૭	ક્રિટલાઈ એમ.વાળંદ,	----
૫૮	ભાટુલ ડી. પાટોલ,	----
૫૯	રામદાસભાઈ એ.પટેલ,	----
૬૦	સત્યાન્દુ એન.શુક્રાલ,	----
૬૧	રાજેન્ડ્ર ડી.યૌધરી,	----
૬૨	નવિનભાઈ એન.સોલંકી,	----
૬૩	જીવનભાઈ એન.પરમાર,	----
૬૪	વિજયભાઈ એન.ઝોલાઈ,	----
૬૫	મહેન્દ્ર એસ.કુલાર,	----
૬૬	અનંત ડી.યૌધરી,	----
૬૭	ભરત વી.પંડ્યા,	----
૬૮	નરેશ જી.પટેલ,	----
૬૯	મુક્શકુમાર ડોપ્રેઝપતિ,	----
૭૦	અલ્લાનુકુમાર એમ.પટેલ,	----
૭૧	હિમાશુ એમ.પટેલ,	----
૭૨	બહાદુરસિંહ કે.છાસ્તીયા,	----
૭૩	પ્રેમકુમાર બી.નાયર,	----
૭૪	વિરેન્દ્ર ડી.ચુડાસમા,	----
૭૫	મનીષભાઈ એ.પટેલ,	----
૭૬	વિમેશ આર.પટેલ,	----
૭૭	સુધીરકુમાર આર.યોહાણા,	----
૭૮	હરદાસ એ.ઓડેશરા,	----

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૮/ આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૨૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નવીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ધારને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર લીનસ રમણભાઈ પાસે તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૦ થી ૧૩/૧૦/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૫,૮૧,૨૪૦/૧૦ ઘણી પેનટ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે જે

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૮/ આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૨૨/૨૦૨૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નવીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-નીઆઈટમનંઅને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાથ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ધારને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

: અનુસુચી:

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સરોજભેન જે લેવી પાસે તા.૦૧/૧૧/૧૯૮૦ થી ૦૧/૦૮/૨૦૦૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમનો ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૮,૧૨,૦૦૦/૧૦ ઘણી પેનટ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકુ

## ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એય.એમ.સી./૮૦૦/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રા/૨૩/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ણયકારક સદર હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીરીયાદ જિ.ખેડાનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપ્યું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ગુણવંતીબેન જે મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૫/૧૯૮૫ થી ૦૧/૦૪/૨૦૧૨ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ચ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૮,૧૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનટ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## કુકુ

## ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એય.એમ.સી./૮૦૧/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રા/૨૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ણયકારક સદર હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીરીયાદ જિ.ખેડાનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપ્યું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ગેરમોન.સી. કિચ્ચન પાસે તા.૦૧/૧૦/૧૯૮૮ થી ૦૭/૦૪/૨૦૧૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ચ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૬,૩૩,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનટ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૬મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.રી./૮૦૨/ આઈડીઆર. એજેન્ટ/નાશ્રા/૨૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (ભી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (ભી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ધારને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપ્યું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થાનાં કામ કરતા કામદાર જ્યોસના વી.પરમાર પાસે તા.૦૧/૧૦/૧૯૮૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૫,૧૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.રી./૮૦૩/ આઈડીઆર. એજેન્ટ/નાશ્રા/૨૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (ભી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (ભી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ધારને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપ્યું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થાનાં કામ કરતા કામદાર રૂથબેન સી.ટી.કોર પાસે તા.૦૮/૦૫/૧૯૭૩ થી ૦૧/૦૧/૨૦૦૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૫૮,૨૮૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એય.એમ.સી./૮૦૪/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૭/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નિર્યાદ જિ.પેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્યાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સુસ્મીતા જી.પ્રવાસી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૮ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૬૦,૦૦૦/- ૧૦ ધણી પેનલ્ટી તથા ૧૫ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫,

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એય.એમ.સી./૮૦૫/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નિર્યાદ જિ.પેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સંબ્ધશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્યાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર કાન્ટાબેન આર ડાકોર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૮ થી ૩૦/૦૬/૨૦૧૩ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૪,૪૦,૦૦૦/- ૧૦ ધણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એય.એમ.સી./૮૦૬/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓધોગીક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઓધોગીક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓધોગીક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઓધોગીક ન્યાય પંચ, નિર્ણય સંદર્ભું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર રમેશભાઈ બી પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૩૧/૦૩/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઇમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઇમના પગારની રકમ રૂ. ૧૦,૮૦,૦૦૦/- ૧૦ ધણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એય.એમ.સી./૮૦૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓધોગીક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઓધોગીક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓધોગીક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સત્ત્યશ્રી, ઓધોગીક ન્યાય પંચ, નિર્ણય સંદર્ભું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સેમ્બુલ બી પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઇમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઇમના પગારની રકમ રૂ. ૧૨,૪૭,૦૦૦/- ૧૦ ધણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૮/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓધોગીક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઓધોગીક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓધોગીક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઓધોગીક ન્યાય પંચ, નિર્ણયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ઈન્ફુબેન એમ વાણીયા પાસે તા.૧૫/૦૭/૧૯૮૧ થી ૨૮/૦૨/૨૦૧૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૦૮,૧૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૦૮/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઓધોગીક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઓધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઓધોગીક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઓધોગીક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઓધોગીક ન્યાય પંચ, નિર્ણયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સીમા એચ મેકવાન પાસે તા.૦૧/૧૦/૧૯૮૮ થી ૧૪/૧૧/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૧,૦૭,૬૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૦/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર વત્સલા જે પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૨૬/૦૪/૨૦૧૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૮,૭૮,૪૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૧/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જગદીશભાઈ ડી.ગોરીયા પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૦ થી ૧૫/૦૪/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૬૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મીનાબેન જયંતીભાઈ સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૫ થી ૩૧/૦૩/૨૦૧૭ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ટ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૦૫,૭૬,૦૦૦/- ૧૦ ધારી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૩/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૩૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર પ્રેમીલાબેન એચ પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૨ થી ૧/૧/૨૦૨૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ટ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૫,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ધારી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૪/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૭/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગીક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગીક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગીક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગીક ન્યાય પંચ, નિર્ણયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સેભ્યુલભાઈ જી.ચૌહાણ પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૦ થી ૧/૭/૨૦૨૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૫,૮૪,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૫/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગીક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગીક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગીક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગીક ન્યાય પંચ, નિર્ણયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જશુભાઈ એચ. સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૪ થી ૦૧/૧૨/૨૦૧૭ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૭૫,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૬/ આઈડીઆર /એજે/નાશઆ/૪૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર ચાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નરીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સવિતાબેન કે. સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૦૧/૦૬/૨૦૧૬ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૫૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશઆ/૪૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર ચાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નરીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર રૂથબેન પી પરમાર પાસે તા.૨૦/૦૧/૧૯૮૧ થી ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૮૧,૨૮૩/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૯૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ગૌરીબેન એમ સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૪/૧૯૮૬ થી ૧૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૨,૨૪,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૧૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૨/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૯૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જાણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર હેમલતા એસ.પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૫ થી ૧૦/૦૬/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૪,૦૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૧/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ણય સંસ્થાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થાના કામ કરતા કામદાર હાબેલ એલ પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૮ થી ૨૩/૧૨/૨૦૧૨ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ચ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાને ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૬૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ણય સંસ્થાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થાના કામ કરતા કામદાર એસ્ટરબેન પી પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૪ થી ૦૧/૦૧/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ચ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાને ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૬૨,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૦/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર ઈસ્ફાક કે મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૨ થી ૧૦/૦૮/૨૦૧૪ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૫,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ધફી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૨/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જ્યોત્સનાબેન એસ ચૌહાણ પાસે તા.૧૫/૦૮/૧૯૮૮ થી ૦૮/૦૮/૨૦૨૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૩,૦૪,૦૦૦/- ૧૦ ધફી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૪/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૭/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સુમીત્રાબેન ડી.મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૨ થી ૦૧/૧૨/૨૦૧૨ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઇમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઇમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ધારી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૫/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નડીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સરોજબેન એન કિચ્ચન પાસે તા.૦૧/૦૪/૧૯૮૬ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઇમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હકકદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઇમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઇમના પગારની રકમ રૂ. ૧૩,૨૬,૦૦૦/- ૧૦ ધારી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૬/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર સવિતાબેન બી સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૮ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૧,૬૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૭/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મણીબેન એચ ગોરીયા પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૮ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતાં ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૪,૨૮,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૮/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૧/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટનની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરે સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર બાબુભાઈ સી વાધેલા પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૧ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ધણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૨૯/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૨/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડિસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટનની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરે સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મનુભાઈ એસ સોલંકી પાસે તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૦ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ડબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ધણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા બાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩૦/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ણય સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર જોદેલ કિચ્ચન પાસે તા.૦૧/૦૪/૧૯૮૦ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઇબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા ધતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૬,૨૦,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્વી તથા ૧૨ ટકા બ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૩૧/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નીયાદ જિ.બેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં ડેટન રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નિર્ણય સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર એન.પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૩/૦૪ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઇબલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા ધતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૦૮,૧૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્વી તથા ૧૨ ટકા બ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૫/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૮ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓધા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૮૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નરીયાદને સદરરૂ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર મુફ્કન્દ પી મેકવાન પાસે તા.૦૧/૦૪/૮૬ થી ૩૧/૦૧/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉભલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૧૧,૫૬,૦૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭

કમાંક: કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૫૬/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોદેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેવી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મુ.પો.તા.નરીયાદ જિ.ખેડા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૮૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૮ ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ. ૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ ૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓધા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૮૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ, નરીયાદને સદરરૂ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર નિમચોદ એસ.પરમાર પાસે તા.૦૧/૦૬/૮૨ થી ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધી રોજ ૧૨-૧૨ કલાક કામ કરાવેલ છે. તેઓને નિયત સમય ૮ કલાકથી રોજના વધારાના ૦૪ કલાક કામ કરાવવામાં આવેલ છે. તે વધારાના ૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની પગાર સંસ્થાએ ચુકવેલ નથી. જે વધારાના ૦૪ કલાકનો ઓવરટાઈમની ઉભલ પગાર મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં કામદારને ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવેલ નથી. જે વારંવાર માંગવા છતા ચુકવેલ ન હોય સદર ઓવરટાઈમના પગારની રકમ રૂ. ૨૬,૬૭,૬૦૦/- ૧૦ ઘણી પેનલ્ટી તથા ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

એ.એન.ડોરીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ. વડોદરા

## કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૭૧૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી તકરાર (1) Penny books (India)Pvt. Ltd., Shop No-302, GNP Arcedia, Plon No-155, Dombivli (East) Mumbai- 421203 Maharashtra. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઉડ્ડ/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભિતેશ પરમારને પેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્વંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૫

ડી.એ.ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

